

## estágios &amp; trainees

## Tabela da Indústria

OCUPAÇÕES	Menor valor	Maior valor	Média	Var.% em rel. jan.
<b>Assistentes</b>				
financeiro	1.203	3.068	1.940	+0,2
marketing	952	3.515	2.057	0,0
pessoal	728	2.959	1.797	0,0
<b>Analistas</b>				
contábil	1.365	4.983	3.236	0,0
financeiro	1.266	6.278	2.386	0,0
recursos humanos	1.310	5.149	2.538	0,0
sistemas pleno	2.791	7.366	4.857	0,0
<b>Advogado pleno</b>	3.298	6.278	4.996	0,0
<b>Contador</b>	3.358	8.480	5.164	0,0
<b>Médico trabalho(*)</b>	2.478	5.850	4.686	0,0
<b>Téc. métodos e processos</b>	1.512	6.272	3.214	0,0
<b>Mensageiro</b>	548	996	811	0,0
<b>Recepcionista</b>	630	949	778	+0,6
<b>Secretárias</b>				
diretoria bilingue	2.068	4.132	3.133	0,0
diretoria português	1.402	4.746	3.097	+0,2
presidência português	3.012	6.276	4.484	0,0
<b>Telefonista(***)</b>	728	1.166	955	0,0
<b>Ajudantes</b>				
cozinha	570	1.211	795	0,0
geral	431	1.227	751	0,0
<b>Auxiliares</b>				
administrativo	617	3.225	1.176	0,0
adm. de vendas	826	2.652	1.594	0,0
compras	797	2.353	1.295	+0,4
contabilidade	630	1.534	1.064	0,0
contas a pagar	797	3.914	1.427	+0,2
crédito e cobrança	876	2.137	1.294	0,0
enfermagem do trabalho	1.473	2.239	1.815	0,0
escritório	709	1.832	936	+0,2
pessoal	649	1.567	1.018	+0,2
<b>Almoxarife</b>	777	2.351	1.421	0,0
<b>Copeiro</b>	675	1.074	943	0,0
<b>Cozinheiro</b>	862	1.665	1.247	0,0
<b>Faxineiro</b>	580	1.514	708	0,0
<b>Motoristas</b>				
caminhão e carreta	824	1.804	1.130	+1,4
diretoria	949	2.686	1.695	0,0
motorista	744	1.680	1.137	+0,8
<b>Porteiro</b>	632	1.266	1.009	+0,3
<b>Vigia</b>	632	1.782	1.057	+0,1

Rafael Hupse/Folha Imagem



## » DE CASA

Um ano depois de ter mostrado o portfólio na agência de publicidade Santa Clara, o pós-graduando Antonio Queiróz Filho, 29, conseguiu um estágio virtual na empresa

## Formato virtual torna possível trabalho remoto

MARIA CAROLINA NOMURA  
DA REPORTAGEM LOCAL

Deslocar-se da faculdade para a empresa onde estagia não faz parte do dia-a-dia de Mirna Fernandes, 25. Até porque ela mora em Belo Horizonte, e a companhia fica em São Paulo.

A estudante faz estágio virtual na agência de publicidade Santa Clara. Os participantes desse programa recebem “jobs” pela internet e, por meio dela, são orientados por um mentor. “Um trabalho que fiz foi escolhido para um anúncio”, comemora Fernandes.

Apesar de não ser remunerado, o formato atraiu pessoas de todo o Brasil, de acordo com o redator André Godoy.

Em outra agência de publicidade, a Olho Gráfico, o estágio virtual acontece por meio do site “Os Criativos” ([www.oscriativos.com.br](http://www.oscriativos.com.br)). O estudante ganha uma atribuição e posta o resultado. “Uma banca examinadora avalia o trabalho e dá um feedback”, conta Elisa Tendolini, diretora da agência.

Morador de Itapira, interior de São Paulo, o publicitário

Tiago Pompeu, 29, está em primeiro lugar no ranking do site. Ele diz, contudo, que a competência ainda não lhe rendeu nenhum trabalho real na área.

Estudantes de medicina e médicos residentes interessados em urologia pediátrica também têm a chance de fazer um estágio virtual.

De acordo com Antonio Macedo Júnior, coordenador do Núcleo de Urologia Pediátrica da Unifesp (Universidade Federal de São Paulo), é possível acompanhar cirurgias filmadas e discussões sobre urologia pediátrica via internet. “Basta cadastrar-se”, diz.

### Desvantagens

A idéia de trabalhar sem sair de casa pode parecer atrativa, mas estar isolado fisicamente da empresa tem suas desvantagens, segundo a consultora de carreira Sofia Esteves, presidente da consultoria DMRH.

“Os estagiários virtuais não têm a vivência do ambiente de trabalho e não interagem com outras pessoas, o que é muito importante para o crescimento profissional”, afirma.

## POR QUE LER ISSO

Entre as principais vantagens do estágio virtual está a de obter experiência em organizações a que normalmente seria difícil ter acesso. A ONG internacional ATHGO (Aliança para a Captação de Oportunidades Globais, em inglês) recebe inscrições para um estágio virtual de 12 semanas até 31/3. Podem concorrer estudantes de nível superior do mundo inteiro, com até 32 anos de idade e inglês fluente. Site: [www.athgo.org](http://www.athgo.org)

## mural

### CELULOSE SUZANO SELECIONA ESTUDANTES ATÉ 31/3

A Suzano Papel e Celulose recruta 35 estagiários para vagas em São Paulo e em Mucuri (BA). Para concorrer, o estudante deve cursar administração, ciências contábeis ou da computação, economia ou engenharia, além de ter fluência em inglês. Site: [www.suzano.com.br](http://www.suzano.com.br).

### MINERADORA VALE OFERECE 300 OPORTUNIDADES

A mineradora Vale contrata estudantes dos níveis técnico e superior para trabalhar em diversos Estados. A bolsa-auxílio varia de R\$ 350 a R\$ 780, mais benefícios. As inscrições vão até o dia 31. Mais informações no site [www.vale.com.br](http://www.vale.com.br), no link “Oportunidades”.

### DIREITO PROCURADORIA DE SP SELECIONA ESTUDANTES

A Procuradoria Regional da Grande São Paulo recebe inscrições de estudantes do terceiro ano de direito em diante até o dia 9 de abril. Serão preenchidas 15 vagas nas seccionais de Diadema e São Bernardo do Campo. O estudante receberá bolsa-auxílio. Site: [www.pge.sp.gov.br](http://www.pge.sp.gov.br).

### VÁRIOS NUBE OFERECE 2.081 OPORTUNIDADES

O Núcleo Brasileiro de Estágios inscreve estudantes dos ensinos médio, técnico e superior. A remuneração varia entre R\$ 450 e R\$ 2.000, de acordo com a área e o nível de ensino. Os interessados devem se inscrever no site [www.nube.com.br](http://www.nube.com.br).

## FOLHA INFORMAÇÕES EMPREGOS

# 3471-4000

Receba por fax a tabela completa da Bolsa de Salários

Digite **1**

### COMO OBTER UM RELATÓRIO

■ Para obter uma comparação dos salários pagos pela sua empresa com os salários praticados pelo mercado representado pela “Bolsa de Salários”, fale com o Datafolha pelo telefone 0/xx/11/3224-3970.

■ Esta pesquisa é uma realização da Coordenação de Levantamentos Estatísticos do Datafolha.

### METODOLOGIA DA PESQUISA

■ A amostra é de 104 empresas privadas de médio e grande porte (acima de 100 funcionários), entre indústria, comércio, construção civil e serviços, com sede ou filial na Grande São Paulo. Essas empresas informam os salários pagos (exceto prêmios, benefícios, comissões, horas extras e adicional de periculosidade) aos cargos que possuem, cuja classificação segue o Manual de Descrição do Datafolha. Mensalmente, o Datafolha coleta índices de reajuste (antecipações, aumentos reais, acordos e dissídios) fornecidos por empresas participantes. São publicados 350 cargos com o mínimo de três empresas informantes.

### COMO CONSULTAR

■ Consulte seu cargo, não necessariamente sua profissão. Os valores menor, maior e média são salários de mercado. A coluna variação % aponta a diferença percentual entre o salário médio de fevereiro em comparação com o de janeiro. Há casos em que não há variação (0,0).  
Obs: (\*) jornada de 4h (\*\*) jornada de 5h (\*\*\*) jornada de 6h